

HOTĂRÂRE

privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
- Raportul de avizare al Comisiei de buget-finanțe;
- Raportul de avizare al Comisiei juridice și administrație publică;
- Raportul de avizare al Comisiei de sănătate și asistență socială;
- Prevederile art. 18, art. 19 și art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase;
- Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 40/2007 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat și în funcție de complexul unde acesta își desfășoară activitatea, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 113/2007 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat la Complexul de servicii comunitare, cu secții protejate, pentru recuperare-reabilitare a persoanelor cu handicap și formare profesională Tg.Cărbunești, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 111/2017 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat la Centrul de recuperare pentru copilul cu handicap Tg.Jiu, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj;
- Buletinele de determinare prin expertizarea locurilor de muncă emise de către Direcția de Sănătate Publică Gorj: nr.164/2018 - pentru Complexul de recuperare pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu, nr.169/2018 - pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu handicap Tg.Jiu, nr.170/2018 - pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu nevoi speciale Tg.Jiu, nr.14/2007 și nr.175/2018 - pentru Complexul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică pentru adulți "Bîlteni", nr.109/2021 - pentru Complexul de îngrijire și asistență Dobrița, nr.108/2021 - pentru Complexul de îngrijire și asistență Suseni, nr.107/2021 - pentru Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Tg.Cărbunești, nr.118/2022 - pentru aparatul propriu, nr.119/2022 - pentru compartimentele administrativ-contabilitate din cadrul complexurilor de servicii și Unitatea protejată "Sf.Constantin" și centrul de formare profesională, nr.120/2022 - pentru Complexul de servicii alternative la protecția rezidențială Tg.Jiu, nr.121/2022 - pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Jiu, nr.122/2022 - pentru Complexul de

servicii comunitare pentru copilul în dificultate Novaci, nr.123/2022 - pentru Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Cărbunești;

- Adresa Direcției Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj nr. 9095/2023, înregistrată la Consiliul Județean Gorj sub nr. 6927/2023, privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj,

În temeiul art.182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Începând cu data de 01.05.2023 se aprobă durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, pe categorii de personal și în funcție de structura sau complexul de servicii sociale în cadrul căruia aceștia își desfășoară activitatea, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Concediul de odihnă suplimentar va fi acordat, conform legislației în vigoare, pe perioada valabilității buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă emise de către Direcția de Sănătate Publică Gorj pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj.

Art. 3. Cu aceeași dată se abrogă Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 40/2007 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat și în funcție de complexul unde acesta își desfășoară activitatea, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 113/2007 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat la Complexul de servicii comunitare, cu secții protejate, pentru recuperare-reabilitare a persoanelor cu handicap și formare profesională Tg.Cărbunești, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj și Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 111/2017 privind stabilirea numărului zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pe categorii de personal angajat la Centrul de recuperare pentru copilul cu handicap Tg.Jiu, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj.

Art. 4. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj.

Art. 5. Prezenta hotărâre se comunică Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și Instituției Prefectului - Județul Gorj.


PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU


Nr. 132

Adoptată în ședința din 28.04.2023

Cu un număr de 31 voturi

Din numărul consilierilor prezenți

Durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, pe categorii de personal și în funcție de structura sau complexul de servicii sociale în cadrul căruia aceștia își desfășoară activitatea

- 1) Funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al DGASPC Gorj, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.118/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,
- 2) Medic, psiholog, psihopedagog, asistent social și instructor de educație din cadrul aparatului propriu al DGASPC Gorj, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform anexei nr.9, punctul II, lit.A a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.118/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă**,
- 3) Îngrijitoare din cadrul aparatului propriu al DGASPC Gorj, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform anexei nr.9, punctul II, lit.A a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.118/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,
- 4) Șef de serviciu, funcție contractuală, din cadrul aparatului propriu al DGASPC Gorj, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.118/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,
- 5) Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Jiu:
 - 5.1. la Centrul de zi – Pestalozzi, Apartamentul pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi "Sf.Nicolae" - Tg.Jiu, Apartamentul pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi "Sf.Dumitru" - Tg.Jiu, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Aleea Teilor" - Tg.Jiu, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Săvinești" - Tg.Jiu, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Tineretul" – Rovinari, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Rovinari" – Rovinari, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Primăverii" – Motru, Apartamentul de tip familial destinat protecției rezidențiale a copiilor "Mărgăritarul" – Motru, Casa de tip familial pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi "Petrești", pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit. D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.121/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = psiholog, asistent medical, infirmieră, asistent social și educator - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare** - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,
 - 5.2. la Centrul de primire în regim de urgență - Tg.Jiu și Centrul de primire în regim de urgență pentru mama și copilul, victime ale violenței domestice, pentru activitate în condiții deosebite de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.B, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.121/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, asistent medical, infirmieră, asistent social și educator - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare** - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,
 - 5.3. la Centrul de primire în regim de urgență - Tg.Jiu și Centrul de primire în regim de urgență pentru mama și copilul, victime ale violenței domestice, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.121/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,
 - 5.4. Șef de serviciu, funcție contractuală, din cadrul Serviciului administrativ, contabilitate, gospodărire, întreținere, reparații și deservire și Serviciului transport auto, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,
 - 5.5. la Serviciul administrativ, contabilitate, gospodărire, întreținere, reparații și deservire și Serviciul transport auto, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, muncitor calificat, arhivar, magaziner și sofer - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,
 - 5.6. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.121/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,
- 6) Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu nevoi speciale Tg.Jiu:
 - 6.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebite de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.170/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,
 - 6.2. la Centrul de zi pentru pregătirea și sprijinirea integrării sau reintegrării copilului în familie, pentru activitate în condiții deosebite de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.3 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.170/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = psiholog,

asistent social și educator - 8 zile de concediu suplimentar de odihnă și inspector de specialitate - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă,

6.3. la Centrul de plasament destinat protecției rezidențiale a copiilor cu dizabilități - Tg.Jiu, Casa de tip familial destinată protecției rezidențiale a copiilor cu dizabilități "Răchiți" și Casa de tip familial destinată protecției rezidențiale a copiilor cu dizabilități "Scoarța", pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.170/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, kinetoterapeut, psiholog, educator, asistent medical, asistent social și infirmieră - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

6.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, muncitor calificat, magaziner - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

6.5. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.170/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă, îngrijitoare - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

7) Complexul de servicii alternative la protecția rezidențială Tg.Jiu:

7.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.120/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

7.2. la Centrul maternal - Tg.Jiu, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.120/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, asistent medical, educator, psiholog, asistent social și infirmieră - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

7.3. la Centrul de zi - Tg.Jiu, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.120/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = asistent medical, educator, psiholog și asistent social - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare** - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

7.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

8) Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Novaci:

8.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.122/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

8.2. la Centrul de zi pentru copii aflați în situație de risc de separare de părinți "Valea Gilortului", Centrul de zi - Novaci, Casa de tip familial destinată protecției rezidențiale a copiilor "Huluba", Casa de tip familial destinată protecției rezidențiale a copiilor "Novaci", Casa de tip familial pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi "Pociovaliștea", pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.122/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = psiholog, educator, asistent medical, infirmieră și asistent social - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

8.3. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9) Complexul de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Cărbunești:

9.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.123/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9.2. la Centrul maternal - Tg.Cărbunești, Centrul de plasament destinat protecției rezidențiale a copiilor - Tg.Cărbunești, Centrul de zi - Tg.Cărbunești, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.123/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = psiholog, educator, asistent medical, asistent medico-social, infirmieră și asistent social - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9.3. la Centrul de primire și evaluare în regim de urgență pentru copilul abandonat sau părăsit în maternitate - Tg.Cărbunești, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.B, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.123/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, educator, asistent medical, infirmieră și asistent social - **6 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, administrator, magaziner, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

9.5. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebite (stres sau risc), conform anexei nr.9, punctul V, lit.D a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.123/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă, îngrijitoare - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă,**

10) Complexul de servicii comunitare pentru copilul cu handicap Tg.Jiu:

10.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.169/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

10.2. la Centrul de recuperare (tip ambulatoriu) pentru copilul cu dizabilități - Tg.Jiu, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.169/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = kinetoterapeut, psiholog, logoped, educator, asistent medical, profesor cultură fizică medicală - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

10.3. la Centrul de plasament destinat protecției rezidențiale a copiilor cu dizabilități, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.169/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, kinetoterapeut, profesor cultură fizică medicală, psiholog, masor, educator, asistent medical, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

10.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, referent, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

10.5. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.3 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.169/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă, îngrijitoare - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

11) Complexul de recuperare pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu

11.1. șeful de centru, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.164/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

11.2. la Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu și Echipa mobilă pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.3 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.164/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = kinetoterapeut, psiholog, logoped, masor, educator, asistent medical, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

11.3. la Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Tg.Jiu, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, administrator - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

12) Complexul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică pentru adulți "Bîlteni":

12.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.175/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

12.2. la Centrul de recuperare și reabilitare și Centrul de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.175/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, kinetoterapeut, logoped, terapeut ocupațional, asistent medical, pedagog de recuperare, instructor de educație, lucrător social, instructor de ergoterapie, masor, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

12.3. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, magaziner, muncitor calificat, portar - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

12.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.175/2018 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

13) Complexul de îngrijire și asistență Suseni:

13.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.108/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

13.2. la Centrul de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități Suseni și Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Suseni, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.108/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, kinetoterapeut, terapeut ocupațional, asistent medical, asistent medical balneofizioterapie, instructor de ergoterapie, masor, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

13.3. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = inspector de specialitate, magaziner, muncitor calificat, paznic - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

13.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.108/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

14) Complexul de îngrijire și asistență Dobrița:

14.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.109/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

14.2. la Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Dobrița și Centrul de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități Dobrița, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.109/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, psiholog, kinetoterapeut, terapeut ocupațional, asistent medical, asistent medical balneofizioterapie, instructor de ergoterapie, instructor de educație, masor, infirmieră și asistent social - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

14.3. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = referent, inspector de specialitate, magaziner, muncitor calificat, portar, muncitor necalificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

14.4. la Compartimentul administrativ-contabilitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.109/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = spălătoreasă și îngrijitoare - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

15) Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Tg.Cărbunesti:

15.1. șeful de centru și coordonatorul personalului de specialitate, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.107/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

15.2. pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.107/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = medic, kinetoterapeut, asistent social, psiholog, psihopedagog, terapeut ocupațional, asistent medical, masor, infirmieră - **8 zile de concediu suplimentar de odihnă și îngrijitoare - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

15.3. pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = administrator, referent, inspector de specialitate, muncitor calificat - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

16) Unitatea protejată "Sf.Constantin" și centrul de formare profesională:

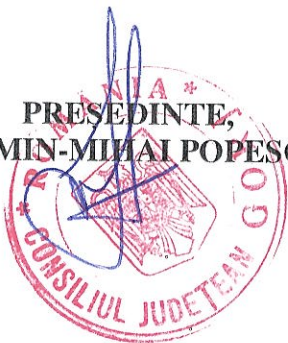
16.1. șeful de centru, pentru activitate în condiții deosebit de periculoase, conform anexei nr.9, punctul I, lit.A, nr.1 a HG nr.153/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.107/2021 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - **4 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

16.3. pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.119/2022 eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj = referent, inspector de specialitate, muncitor calificat, maestru, muncitor necalificat, magaziner - **5 zile de concediu suplimentar de odihnă**,

17) Pentru asistenții maternali care au în plasament copii cu handicap - **4 zile de concediu de odihnă suplimentar**,

18) Salariații încadrați în grad de handicap beneficiază de un **concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare**.

PRESEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU