

**ACORD COLECTIV ÎNCHEIAT LA NIVELUL
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI GORJ**

Înregistrat sub nr.5290 / 04.03.2024

În urma negocierii colective desfășurată de către reprezentanții desemnați să negocieze acordul colectiv, mandatați conform Dispoziției nr.153/26.02.2024 a directorului general al DGASPC GORJ și a Adresei nr.1/26.02.2024 a Sindicatului SANITAS D.G.A.S.P.C.Gorj, în temeiul drepturilor garantate de Constituția României și a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare precum și ale Hotărârii Guvernului nr.302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective, se încheie prezentul Acord Colectiv între următoarele părți:

1. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, cu sediul în Tg Jiu, str. Siretului, nr.24, județul Gorj, având cod fiscal nr.9247854, telefon: 0253212518, fax: 0253215111, e-mail: office@dgaspccgorj.ro, reprezentată legal prin Diaconescu Laurențiu-Claudiu, în calitate de director general, conform Hotărârii nr.105/2018 a Consiliului Județean Gorj, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Gorj, și

2. Funcționarii publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, prin Sindicatul SANITAS D.G.A.S.P.C.Gorj, organizație sindicală legal constituită prin Sentința Civilă nr.95/30.10.2007 pronunțată de Judecătoria Targu Jiu în dosar nr.13079/318/2007 și reprezentativă la nivelul instituției D.G.A.S.P.C. Gorj în condițiile art.6 alin.3 lit.b) din HG nr.302/2022, conform Sentinței Civile 4766 din 27.07.2022 pronunțată de Judecătoria Targu Jiu în dosar nr.10211/318/2022 reprezentată legală prin d-na Gridan Domnica în calitate de presedinte al Sindicatului SANITAS D.G.A.S.P.C.Gorj, denumit în continuare sindicat reprezentativ.

**CAPITOLUL I
DISPOZIȚII GENERALE**

ART.1 (1) Părțile semnatare recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea acestui acord colectiv în limitele prevederilor legale și se obligă să respecte prevederile acestuia.

(2) Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj recunoaște libera exercitare a dreptului sindical și libertatea de opinie a fiecărui funcționar public, conform reglementărilor legale în vigoare.

ART.2 (1) Prevederile prezentului acord colectiv se aplică în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj și produc efecte pentru toți funcționarii publici de la toate nivelele, din cadrul tuturor compartimentelor funcționale ale instituției publice, indiferent de data numirii în funcția publică sau de afilierea lor la un sindicat.

(2) Negocierea și încheierea acordului colectiv se realizează în termenele și condițiile prevăzute de Legea nr.367/2022 privind dialogul social și a celor prevăzute de legislația în materie, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

precum și ale Hotărârii Guvernului nr.302/2022, pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, compoziția, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective.

(3) Acordul colectiv nu poate conține prevederi contrare, drepturi și obligații sub nivelul minim stabilit prin acte normative. Clauzele acestuia nu pot excede sau, după caz, nu pot stabili îngădirea drepturilor și obligațiilor reglementate prin lege sau drepturi ori obligații suplimentare față de cele reglementate prin lege în derularea raporturilor de serviciu.

ART.3 (1) Executarea acordului colectiv este obligatorie pentru ambele părți.

(2) Neîndeplinirea obligațiilor asumate atrage răspunderea civilă și, după caz, disciplinară, a părților care se fac vinovate de aceasta.

ART.4 (1) Clauzele acordului colectiv pot fi modificate pe parcursul executării acestuia, în condițiile legii, ori de câte ori părțile convin acest lucru.

(2) Negocierile cu privire la modificare nu vor putea începe mai târziu de 30 de zile de la comunicare.

(3) Orice modificare a clauzelor acordului colectiv se face cu acordul ambelor părți prin act adițional și se aduce la cunoștință publicului și a funcționarilor publici, cu respectarea procedurii prevăzute de art. 27 alin. (4) din H.G. nr.302/2022, în vigoare.

(4) La negocierea, încheierea sau modificarea acordului colectiv, oricare dintre părți poate fi asistată de terți, conform propriilor opțiuni, sub condiția semnării de către terța parte a unui angajament de confidențialitate.

(5) Drepturile și obligațiile individuale ale funcționarilor publici rezultate din aplicarea măsurilor negociate se stabilesc prin raportare la clauzele acordului colectiv în vigoare la data acordării drepturilor sau, după caz, la data îndeplinirii obligațiilor respective.

ART.5 Suspendarea prezentului acord colectiv poate interveni oricând, în interiorul perioadei de valabilitate, în caz de forță majoră sau prin acordul părților, în condițiile legii.

ART.6 (1) Interpretarea clauzelor acordului colectiv se face prin consensul părților în cadrul Comisiei Paritare.

(2) Dacă nu se realizează consensul, clauzele se interpretează potrivit dreptului comun.

ART.7 Pe baza prevederilor prezentului acord colectiv se vor acorda drepturile individuale de muncă la nivel de unitate.

ART.8 (1) D.G.A.S.P.C Gorj va aduce la cunoștință publicului și a funcționarilor publici, din oficiu, prezentul acord colectiv prin publicare pe pagina de internet a instituției publice la secțiunea informații de interes public, în termen de cel mult 3 zile lucrătoare de la înregistrare.

(2) D.G.A.S.P.C. Gorj va asigura afișarea oricărora comunicări oficiale privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici la locurile convenite cu Sindicatul SANITAS DGASPC Gorj.

ART.9. (1) Pentru soluționarea pe cale amiabilă a litigiilor intervenite cu ocazia executării, modificării, suspendării sau închirierii acordului colectiv, la nivelul DGASPC Gorj este constituită Comisia Paritară a funcționarilor publici, în condițiile legii.

(2) Modul de constituire, organizare și funcționare a Comisiei Paritare a funcționarilor publici la nivelul DGASPC Gorj, compoziția, atribuțiile și procedura de lucru a acesteia, precum și normele privind închirierea și monitorizarea aplicării prezentului acord colectiv, sunt stabilite în condițiile art.488-489 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile din Hotărârea Guvernului nr.302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire,

O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile din Hotărârea Guvernului nr.302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective, în vigoare.

ART.10 (1) În situațiile în care, în privința drepturilor ce decurg din prezentul acord colectiv, intervin reglementări legale mai favorabile, acestea vor face parte de drept din acord.

CAPITOLUL II **OBIECTUL ACORDULUI COLECTIV**

ART.11 (1) Prezentul acord colectiv cuprinde dispoziții referitoare la:

- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;
- b) sănătatea și securitatea în muncă;
- c) programul zilnic de lucru;
- d) perfecționarea profesională;
- e) alte măsuri de protecție, în afara celor prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale sau desemnați ca reprezentanți ai funcționarilor publici.

(2) Prezentul acord colectiv are ca scop desfășurarea corespunzătoare a activității instituției publice, promovarea unor relații de muncă echitabile, de natură să asigure protecția socială a funcționarilor publici, eliminarea conflictelor de muncă și preîntâmpinarea grevelor.

ART.12 (1) În cadrul relațiilor de serviciu funcționează principiul egalității de tratament față de toți funcționarii publici numiți în cadrul instituției publice D.G.A.S.P.C. Gorj.

(2) În cadrul relațiilor de serviciu, D.G.A.S.P.C. Gorj va asigura egalitatea de şanse și tratament pentru toți funcționarii publici, orice discriminare directă sau indirectă față de un funcționar public, discriminare prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, bazată pe criteriul de rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vîrstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată, este interzisă.

(3) Constituie discriminare directă orice act sau faptă de deosebire, excludere, restricție sau preferință, intemeiat(ă) pe unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la alin. (2), care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute în legislația aplicabilă funcției publice sau personalului plătit din fonduri publice.

(4) Constituie discriminare indirectă orice prevedere, acțiune, criteriu sau practică aparent neutră care are ca efect dezavantajarea unei persoane față de o altă persoană în baza unuia dintre criteriile prevăzute la alin. (2), în afară de cazul în care acea prevedere, acțiune, criteriu sau practică se justifică în mod obiectiv, printr-un scop legitim, și dacă mijloacele de atingere a aceluia scop sunt proporționale, adecvate și necesare.

(5) Hărțuirea constă în orice tip de comportament care are la bază unul dintre criteriile prevăzute la alin. (2) care are ca scop sau ca efect lezarea demnității unei persoane și duce la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator.

(6) Discriminarea prin asociere constă din orice act sau faptă de discriminare săvârșit(ă) împotriva unei persoane care, deși nu face parte dintr-o categorie de persoane identificată potrivit criteriilor prevăzute la alin. (2), este asociată sau prezumată a fi asociată cu una sau mai multe persoane aparținând unei astfel de categorii de persoane.

(7) Constituie victimizare orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării.

(8) Orice comportament care constă în a dispune, scris sau verbal, unei persoane să utilizeze o formă de discriminare, care are la bază unul dintre criteriile prevăzute la alin. (2), împotriva uneia sau mai multor persoane este considerat discriminare.



(9) Nu constituie discriminare excluderea, deosebirea, restricția sau preferința în privința unui anumit loc de muncă în cazul în care, prin natura specifică a activității în cauză sau a condițiilor în care activitatea respectivă este realizată, există anumite cerințe profesionale esențiale și determinante, cu condiția ca scopul să fie legitim și cerințele proportionale.

(10) Pentru prevenirea și eliminarea oricărora comportamente, definite drept discriminare, D.G.A.S.P.C. Gorj are obligațiile prevăzute de Legea nr.202/2002, (r3), privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare.

(11) Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

CAPITOLUL III **CONDIȚII DE MUNCĂ, PROTECȚIA MUNCII ȘI PROTECȚIA SOCIALĂ**

ART.13 (1) D.G.A.S.P.C. Gorj este obligat să asigure, în limita fondurilor aprobate prin buget, condiții optime de muncă, atât din punct de vedere al logisticii, cât și din punct de vedere al dotărilor și amenajării spațiilor în care își desfășoară activitatea funcționarii publici, precum și a spațiilor unde se primește publicul.

(2) Părțile se obligă să depună eforturile necesare pentru adoptarea unui sistem adecvat având drept scop ameliorarea continuă a condițiilor de muncă, pentru care se vor consulta și informa reciproc, în condițiile legii.

ART.14 (1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții deosebite de muncă, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc având la bază buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform Hotărârii de Guvern nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru condiții de munca, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupationala de functii bugetare „Administratie“ din administrația publică locală

Funcționarii publici din cadrul DGASPC Gorj beneficiază de un spor în afara salariului de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HG nr.569/2017, al cărui cuantum este menținut la același nivel cu cel din decembrie 2023, conform OUG nr.115/2023.

(2) Fiecare funcționar public beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei care se vor acorda în conformitate cu prevederile O.U.G.nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

(3) D.G.A.S.P.C. Gorj acordă, lunar, indemnizația de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art.18 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Indemnizația de hrană prevăzută la alin.(3) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

ART.15 (1) Organizarea activității, stabilirea structurilor organizatorice adecvate, repartizarea funcționarilor pe locurile de muncă, precizarea atribuțiilor și răspunderilor se realizează de către persoana care are atributul numirii în funcția publică, în condițiile legii.

(2) Exercitarea controlului asupra modului de îndeplinire a obligațiilor de serviciu de către funcționarii publici se face în conformitate cu legislația în vigoare.

ART.16 (1) Sarcinile de serviciu trebuie stabilite în conformitate cu cerințele postului și cu obligațiile prevăzute în fișa postului.

(2) În cazul unor calamitați sau orice probleme deosebite, precum și în caz de forță majoră, fiecare funcționar public are obligația să participe la acțiunile ce vizează înlăturarea efectelor acestora.



ART.17 Părțile sunt de acord că în sistemul de asistență socială, condițiile corespunzătoare de muncă nu pot exista fără asigurarea bazei materiale, a activității instructiv educative, aparaturii și documentelor specifice muncii, potrivit legii.

ART.18 D.G.A.S.P.C. Gorj va proceda la schimbarea locului de muncă, pe o perioadă limitată sau nelimitată de timp, a funcționarilor publici afectați de boală sau accidente, la recomandarea expresă a medicului, în funcție de posibilitățile instituției.

ART.19 Funcționarii publici pot beneficia de bilete de tratament și odihnă recuperatorie în stațiunile balneoclimaterice și turistice, în condițiile legii.

ART.20 (1) D.G.A.S.P.C Gorj răspunde de organizarea activității de asigurare a sănătății și securității în muncă în condițiile legii.

(2) În elaborarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă, D.G.A.S.P.C Gorj consultă Comitetul de securitate și sănătate în muncă, precum și Compartimentul de prevenire și protecție, constituite la nivelul instituției, în condițiile legii.

(3) Echipamentul de protecție și materialele igienico-sanitare sunt asigurate obligatoriu de către D.G.A.S.P.C Gorj și constau în:

- hârtie igienică – 2 bucăți/lună/angajat functionar public;

- cizme cauciuc – 2 perechi/lan/compartiment, pentru compartimentele (din cadrul aparatului propriu al D.G.A.S.P.C. Gorj) A.M.P, adopții, plasamente, abuz, fapte penale, echipa mobilă și evaluare complexă;

- cască de protecție albă - 1 bucată/2 ani, cizme de cauciuc -1 pereche/2 ani pentru funcționarii publici desemnați cu atribuții s.s.m. și p.s.i..

ART.21 (1) D.G.A.S.P.C. Gorj are obligația să organizeze instruirea funcționarilor publici în domeniul securității și sănătății în muncă.

(2) Instruirea se realizează periodic, prin modalități specifice stabilite de comun acord de către D.G.A.S.P.C. Gorj împreună cu Comitetul de securitate și sănătate în muncă.

(3) Instruirea prevăzută la alin. (2) se realizează obligatoriu în cazul noilor funcționari publici numiți în funcție, al celor care își schimbă locul de muncă sau felul muncii și al celor care își reiau activitatea după o întrerupere mai mare de 6 luni. În toate aceste cazuri instruirea se efectuează înainte de începerea efectivă a activității.

(4) Instruirea este obligatorie în toate situațiile prevăzute de legislația în vigoare, precum și în situația în care intervin modificări ale legislației în domeniu.

(5) În condițiile legii, activitatea de instruire se poate realiza de către personalul desemnat în acest scop prin dispoziția conducerii instituției, în cadrul compartimentului intern de prevenire și protecție, acesta cuprindând totalitatea resurselor materiale și umane alocate pentru efectuarea activităților de prevenire și protecție în întreprindere și/sau unitate sau de către un serviciu extern de prevenire și protecție.

ART.22 Reducerea timpului normal de lucru se acordă de către D.G.A.S.P.C Gorj în conformitate cu prevederile legislației în vigoarc.

ART.23 Controalele medicale periodice vor fi asigurate gratuit de către D.G.A.S.P.C. Gorj, cel puțin o dată într-un an, iar refuzul funcționarului public de a se supune examinărilor medicale constituie abatere disciplinară.

ART.24 (1) În timpul deplasării pe traseul normal de acasă la serviciu și de la serviciu acasă, în perioada de timp normală de deplasare, funcționarii publici sunt obligați să respecte următoarele reguli:



- a) să circule numai pe trotuare, iar în lipsa acestora, pe potecile laterale ale drumurilor publice;
 - b) să nu circule pe autostrăzi și pe partea carosabilă a drumurilor naționale de tip «E» (deschise traficului internațional);
 - c) să circule numai pe partea stângă a drumurilor publice, dacă acestea nu au trotuare sau poteci;
 - d) să traverseze drumurile publice prin locurile unde sunt indicatoare sau marcaje pentru trecerea pietonilor, iar în orașe unde asemenea indicatoare sau marcaje lipsesc, pe la colțul străzilor, după ce s-au asigurat că nu există vreun pericol; traversarea drumurilor publice se face perpendicular pe axa acestora;
 - e) să nu urce, să nu coboare și să nu deschidă ușile autovehiculului de transport în comun în timpul mersului;
 - f) să nu călătorească pe scările sau părțile laterale ale caroseriei tramvaielor, troleibuzelor, autobuzelor sau altor mijloace de transport ori stând în picioare în caroseria autocamioanelor sau remorcilor;
 - g) să nu distragă, prin discuții, atenția conducătorilor autovehiculelor de transport;
 - h) să folosească numai acele culoare și scări rulante de acces la peroanele amenajate pentru urcare/coborâre în mijloacele de transport subteran (metrou) sau de suprafață (metrou ușor); călătorii nu vor urca sau coborî din ramele acestor mijloace de transport după ce a fost comunicată comanda de închidere a ușilor de acces ale garniturii respective;
 - i) să respecte toate indicațiile de utilizare ale ascensoarelor clădirilor în care locuiesc pe timpul deplasării la/de la locul de muncă;
 - j) la deplasarea la/de la loc de muncă/domiciliu cu autovehiculul proprietate personală să respecte legislația specifică circulației pe drumurile publice, astfel încât să protejeze propria persoană și pe ceilalți participanți la traficul auto.
- (2) Regulile de la alineatul anterior se aplică și în situația deplasărilor în teren în cadrul programului de lucru zilnic a funcționarului public.

ART.25 În vederea menținerii stării de sănătate a personalului în perioadele cu temperaturi externe ridicate, D.G.A.S.P.C Gorj va respecta prevederile O.U.G. nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

ART.26 (1) Pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a salariatelor gravide, mame sau lăuze, D.G.A.S.P.C Gorj va asigura aplicarea prevederilor legale privind protecția maternității la locul de muncă, conform O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În scopul asigurării protecției maternității la locul de muncă, salariatele gravide și/sau mamele, lăuzele sau care alăptează, pentru a beneficia de aceste măsuri, trebuie să informeze în scris angajatorul asupra stăriilor fiziologice astfel:

a) salariata gravidă va anunța în scris angajatorul asupra stării sale fiziologice de graviditate, va depune în copie Anexa pentru supravegherea medicală a gravidei – document medical, completată de medic, însotită de o cerere care conține informații referitoare la starea de maternitate și solicitarea de a i se aplica măsurile de protecție prevăzute de lege; documentul medical va conține constatarea stării fiziologice de sănătate, data prezumtivă a nașterii, recomandări privind capacitatea de muncă a acesteia pe timp de zi/noapte, precum și în condiții de muncă insalubre sau greu de suportat;

b) salariata lăuză, care și-a reluat activitatea după efectuarea concediului de lăuzie respectiv a concediului postnatal obligatoriu de 42 de zile, sau după caz a 63 de zile ale concediului de lăuzie, va solicita angajatorului în scris măsurile de protecție prevăzute de lege, anexând un document medical eliberat de medicul de familie/medicul specialist, dar nu mai târziu de 6 luni de la data la care a născut;

c) salariata care alăptează, la reluarea activității după efectuarea concediului de lăuzie, va anunța angajatorul în scris cu privire la începutul și sfârșitul presupus al perioadei de alăptare, anexând documente medcale eliberate de medicul de familie/medicul specialist în acest sens care va cuprinde și recomandări cu privire la capacitatea de muncă a acesteia.

ART.27 (1) Stabilitatea funcționarului public la locul de muncă este garantată în condițiile și potrivit actelor normative care guvernează raporturile de serviciu.

(2) Funcționarul public delegat sau detașat beneficiază de toate drepturile stabilite conform prevederilor legale în vigoare.

CAPITOLUL IV SALARIZAREA ȘI ALTE DREPTURI SALARIALE

ART.28 (1) Salariile cuvenite funcționarilor publici sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, după consultarea sindicatului.

(2) Pe perioada derularii prezentului acord colectiv, în funcție de prevederile legale în acest sens, se acordă tichete cadou funcționarilor publici din cadrul D.G.A.S.P.C. Gorj, în valoare de 300 lei.

(3) Funcționarii publici beneficiază de toate drepturile salariale și beneficiile fiscale astfel cum sunt ele reglementate de legislația în vigoare.

(3) Prin acordurile colective nu pot fi negociate și acordate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

ART.29 (1).Funcționarii publici au dreptul de a beneficia, potrivit legislației privind sanatatea și securitatea în munca, de decontarea cheltuielilor ocasionate de remedierea problemelor de vedere, prin dispozitive de corectie(ochelari de vedere sau alte aparate de corectie) în suma de pana la 700 lei/an.

(2) În situații temeinic justificate, suma prevazuta poate fi majorata astfel incat sa fie acoperite costurile aferente dispozitivelor de corectie speciale.

(3) Decontarea cheltuielilor se realizeaza cu respectarea procedurii interne stabilite la nivelul autoritatii, acordandu-se prioritate afectiunilor grave si/sau severe.

(4) Decontarea cheltuielilor ocasionate de remedierea problemelor de vedere, prin dispozitive de corectie(ochelari de vedere sau alte aparate de corectie), se va face in limita sumelor existente in bugetul institutiei cu aceasta destinatie.

ART.30 (1) Toate drepturile bănești cuvenite funcționarilor publici se plătesc înaintea oricărora obligații bănești ale instituției.

(2) DGASPC Gorj este obligată să cuprindă în bugetul de venituri și cheltuieli toate drepturile salariale prevăzute în prezentul acord colectiv și a sporurilor avute în plată la momentul negocierii, precum și să facă demersurile necesare în vederea atragerii fondurilor respective, în condițiile bugetului aprobat.

(3) Drepturile salariale se achită într-o singură tranșă, cel mai târziu la data de 10 a fiecărei luni pentru luna precedentă.

(4) În caz de disponibilizări colective, persoanele disponibilizate vor beneficia de măsurile de protecție socială prevăzute de legislația în vigoare.

CAPITOLUL V TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ

Art.31 (1) Durata normală a timpului de lucru este, de regulă, de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.

(2) Femeile funcționar public care beneficiază de reducerea timpului de lucru, potrivit legii, beneficiază de vechime integrală în muncă.

ART.32 Programul zilnic de lucru se stabilește prin Regulamentul intern al D.G.A.S.P.C Gorj.



ART.33 Funcționarul public este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia în situații temeinic justificate pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu compensarea timpului lucrat, potrivit legii.

ART.34 (1) Compensarea orelor efectuate peste programul normal de lucru se face conform legislației în vigoare.

(2) Refuzul justificat al funcționarului de a efectua ore suplimentare nu atrage sub nici o formă sancțiuni materiale sau prejudicii morale din partea D.G.A.S.P.C.Gorj.

ART.35 (1) Concediul anual de odihnă se acordă potrivit legii.

(2) Funcționarii publici încadrați în grad de handicap beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.

(3) Funcționarul public femeie care urmează o procedură de fertilizare, "in vitro", beneficiază anual, la cerere, însotită de scrisoarea medicală eliberată de medicul specialist, de un concediu de odihnă suplimentar, plătit, de 3 zile care se acordă după cum urmează:

- a) 1 zi la data efectuării punctiei ovariene;
- b) 2 zile începând cu data efectuării embriotransferului.

(4) Concediile de odihnă acordate potrivit alin.2-3 se cumulează cu cele stabilite la alin.1 din prezentul articol.

(5) Concediul anual de odihnă se poate fracționa la cererea funcționarului, una din tranșe neputând fi mai mică de 15 zile lucrătoare.

(6) Programarea concediului de odihnă se va face la sfârșitul anului pentru anul următor. Concediul de odihnă poate fi reprogramat, prin acordul partilor, în anul respectiv.

ART.36 (1) În afara concediului de odihnă, funcționarii publici mai au dreptul, la cerere, la zile libere plătite, în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite:

- a) căsătoria funcționarului public - 5 zile lucrătoare;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil - 3 zile lucrătoare;
- c) decesul soției/soțului funcționarului public sau al unei rude de până la gradul al III-lea a funcționarului public ori a soțului/soției acestuia, inclusiv - 3 zile lucrătoare;
- d) controlul medical anual - o zi lucrătoare;
- e) o zi liberă de la locul de muncă, în ziua donării de sânge, conform Hotărârii de Guvern nr.1364/2006.

(2) În cazul prevăzut de alin.1 lit.c), zilele libere plătite se acordă la cererea funcționarului public însotită de documente justificative în cel mult 5 zile de la data decesului sau data înmormântării.

(3) Drepturile prevăzute la alin.1 se acordă la cererea scrisă a solicitantului de către conducerea unității, iar indemnizația cuvenită se stabilește potrivit legii.

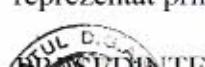
(4) Pentru rezolvarea unor situații personale deosebite, funcționarii au dreptul la concediu fără plată conform legii.

(5) Funcționarii publici beneficiază de zile libere pentru sărbătorile legale în conformitate cu legislația în vigoare.

CAPITOLUL VI **PERFECTIONAREA PROFESIONALĂ**

ART.37 (1) Părțile convin asupra necesității și obligativității perfecționării profesionale a funcționarilor publici, instituția va asigura participarea acestora la cursuri de perfecționare sau stagii de formare profesională, conform legii.

(2) Participarea la formarea profesională poate avea loc la inițiativa conducerii instituției, toate cheltuielile ocasionate de această participare sunt suportate de către instituție, în condițiile legii.



(3) În cazul în care funcționarul public este cel care are inițiativa participării la o formă de pregătire profesională cu scoatere din activitate (parțială sau totală pe o perioadă de maxim 30 de zile, într-un an calendaristic), angajatorul va analiza dacă este necesară activității funcționarului și va decide dacă se va suporta în totalitate sau în parte costul ocasionat de aceasta.

(4) Funcționarii publici care își continuă studiile în vederea promovării în clasă beneficiază de concedii de studii potrivit legii, în limita a 30 de zile lucrătoare anual, în cazul în care angajatorul apreciază că studiile sunt utile instituției.

ART.38 (1) La nivelul D.G.A.S.P.C Gorj, se elaborează anual planul de formare profesională continuă cu consultarea și avizul comisiei paritare.

(2) În planul anual de formare profesională vor fi nominalizați funcționarii publici care au obligația de a participa la programe de perfecționare în domeniul în care își desfășoară activitatea. Formarea profesională se va realiza în colaborare cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici sau alți formatori acreditați.

ART.39 Părțile convin asupra necesității și obligativității perfecționării profesionale a tuturor categoriilor de funcționari publici.

ART.40 (1) Programele anuale vor fi adoptate înainte de Planul anual de formare profesională a funcționarilor publici, astfel încât să fie asigurată utilizarea eficientă a bugetului stabilit pentru instruire.

(2) La stabilirea programelor de perfecționare profesională se pot utiliza date statistice existente în ultimii 2 ani și vor avea prioritate acele programe care vin direct în întâmpinarea nevoilor de formare stabilite în îndeplinirea sarcinilor de serviciu conform fișelor de evaluare.

CAPITOLUL VII DREPTURILE SINDICATULUI

ART.41 Sediul Sindicatului SANITAS D.G.A.S.P.C. Gorj este la adresa str. Progresului nr. 18, Tg Jiu, Gorj.

ART.42 (1) Membriilor organelor de conducere ale sindicatului, li se asigură protecția contra oricăror forme de condiționare, constrângere, sau limitare a exercitării funcțiilor, conform legii.

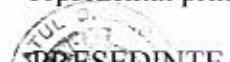
(2) Instituția se obligă să adopte o poziție neutră și imparțială față de Sindicat și membrii de sindicat în cadrul unității, în același timp să nu se implice în problemele statutare interne ale sindicatului, să acorde drepturile obținute de acesta pentru membrii săi, să coopereze cu sindicatul și reprezentanții acestuia, ori de câte ori aceștia vin cu propuneri pentru buna desfășurare a activității.

(3) În vederea aplicării și promovării intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor de sindicat și ale drepturilor acestora prevăzute de legislația muncii, sindicatul are dreptul de a primi informațiile necesare, iar instituția se obligă să pună la dispoziția acestuia, în timp util, toată documentația necesară, în condițiile legii.

ART.43 La cererea expresă a membrilor de sindicat din unitate, aceștia pot fi asistați de reprezentanții sindicatului precum și ai federațiilor în susținerea unor drepturi și cereri, la toate nivelurile.

ART.44 (1) Încasarea cotizației se face prin statele de plată ale D.G.A.S.P.C Gorj, în baza acordului scris al funcționarului public, membru de sindicat al Sindicatului sau al unei organizații sindicale legal constituite, în quantumul consemnat în acordul dat de fiecare funcționar public, iar suma reținută se va vira în contul organizației sindicale.

(2) Reținerea cotizației, virarea acesteia în contul sindicatului și înștiințarea privind persoanele cărora li s-a efectuat operațiunea se constituie în sarcina curentă de serviciu.



(3) Modificările din evidența nominală a funcționarilor publici membrii de sindicat cotizanți, sunt permise numai cu informarea în scris a conducerii sindicatului.

(4) Încetarea reținerii pe statul de plată a cotizației de sindicat se face în baza cererii scrise a funcționarului public sau la cererea sindicatului și se va opera începând cu luna următoare înregistrării cererii.

ART.45 (1) Cotizația plătită de membrii de sindicat, în quantum convenit, din venitul brut este deductibilă din baza de calcul a impozitului pe venit.

(2) D.G.A.S.P.C. Gorj poate opera pe statul de plată și alte rețineri cu acordul funcționarului public (contravalore abonamente, C.A.R. etc.), în condițiile legii.

ART.46 (1) D.G.A.S.P.C. Gorj recunoaște drepturile funcționarilor publici reprezentați de Sindicat, de a susține și de a participa la declanșarea conflictelor colective de muncă, potrivit prevederilor legale.

(2) D.G.A.S.P.C. Gorj poate permite persoanelor de conducere ale Sindicatului precum și a reprezentanților funcționarilor publici să participe în timpul programului normal de lucru, la ședințele de sindicat ori de câte ori acestea sunt convocate, dacă prezența acestora nu afectează activitatea sau sarcinile de serviciu a membrilor convocați.

(3) D.G.A.S.P.C. Gorj va pune gratuit, la dispoziția Sindicatului sala de ședință precum și alte spații din dotare pentru ședințe sau alte activități desfășurate de sindicat.

CAPITOLUL VIII **OBLIGAȚIILE FUNCȚIONARILOR PUBLICI**

ART.47 Drepturile și obligațiile funcționarilor publici sunt prevăzute în Regulamentul Intern și Regulamentul de organizare și funcționare al D.G.A.S.P.C. Gorj aplicabil, fișa postului, precum și potrivit prevederilor legale în vigoare.

ART.48 (1) Funcționarii publici din cadrul D.G.A.S.P.C.C Gorj au obligația să cunoască și să respecte statutul funcționarului public, Regulamentul de organizare și funcționare a D.G.A.S.P.C. Gorj, regulamentul intern, angajamentul de loialitate și fidelitate și sunt datori să-și consacre activitatea profesională îndeplinirii atribuțiilor ce le revin, potrivit funcției încredințate, în vederea realizării obiectivelor instituției și rezolvării problemelor beneficiarilor.

(2) În exercitarea funcției publice, funcționarii publici din cadrul D.G.A.S.P.C. Gorj sunt obligați să aibă un comportament adecvat și să poarte o ținută vestimentară decentă, și să respecte întocmai prevederile în domeniul funcției publice.

ART. 49 (1) Principiile generale care guvernează conduită profesională a funcționarilor publici din cadrul DGASPC Gorj sunt următoarele:

a) supremația Constituției și a legii, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;

b) prioritatea interesului public, în exercitarea funcției deținute;

c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;

d) profesionalismul, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;

e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții sunt obligate să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes altul decât interesul public, în exercitarea funcției deținute;

f) integritatea morală, principiu conform căruia persoanelor care ocupă diferite categorii de funcții le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;

g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea diferitelor categorii de funcții ocupanții acestora trebuie să fie de bună-credință;

i) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate în exercitarea diferitelor categorii de funcții sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor;

j) responsabilitatea și răspunderea, principiu potrivit căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător.

(2) În cadrul relațiilor în exercitarea funcției publice deținute, funcționarii publici din cadrul D.G.A.S.P.C.Gorj vor respecta următoarele obligații, fără că aceastea să fie limitative:

a) să dea dovedă de disciplină, atât în relațiile cu cetățenii, cât și în cadrul instituției în care își desfășoară activitatea;

b) să fie calm, amabil, politicos și respectuos, să aibă o atitudine demnă pe întreaga perioadă de realizare a relației cu publicul și în cadrul relațiilor cu colegii și șefii ierarhici;

c) în exprimarea opiniei să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri;

d) să manifeste o atitudine pozitivă și răbdare în relația cu cetățeanul;

e) să folosească un limbaj adecvat și corect din punct de vedere gramatical;

f) să formuleze răspunsuri legale, complete și corecte și să se asigure că acestea sunt înțelese de cetățean;

g) să ofere cetățeanului toate informațiile necesare în legătură cu drepturile legale și/sau nevoile sale, ori, la nevoie, să-l îndrume către serviciul de specialitate în vederea obținerii de informații detaliate;

h) să nu aducă atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și ale persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției, prin întrebuițarea unor expresii jignitoare, dezvăluirea aspectelor vieții private sau formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase;

i) să nu solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcției deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceasta;

j) să intrerupă activitatea cu publicul numai în situația folosirii de către cetățean a unui limbaj trivial, a formulării de amenințări la adresa sa, ori a utilizării de către cetățean a violenței verbale/fizice, cu informarea șefului ierarhic.

ART.50 Funcționarii publici din cadrul D.G.A.S.P.C.Gorj sunt obligați să-și îndeplinească cu corectitudine și în mod conștiincios îndatoririle prevăzute în legi și regulamente și să se abțină de la orice faptă care ar putea să aducă un prejudiciu instituției.

ART.51 (1) D.G.A.S.P.C.Gorj are dreptul de a stabili, în condițiile și în conformitate cu legea, răspunderea disciplinară sau patrimonială a funcționarilor publici care se fac vinovați de încălcarea regulamentului intern și a celorlalte prevederi legale.

(2) Fișa postului aferentă funcției publice se anexează la actul administrativ de numire, iar o copie a acesteia se înmânează funcționarului public.

(3) Fișa postului funcționarului public va cuprinde activități conform cu nivelul pregătirii profesionale, și va cuprinde obligatoriu atribuțiile, lucrările și sarcinile ce trebuie realizate de către funcționarul public

corespunzător postului ocupat și obiectivelor compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public, precum și responsabilitățile și îndatoririle din raporturile ierarhice.

ART.52 Funcționarii publici din cadrul D.G.A.S.P.C. Gorj sunt obligați să colaboreze pentru ducerea la îndeplinire a îndatoririlor de serviciu și să se suplimească în serviciu în caz de absență în cadrul funcțiilor detinute, potrivit dispozițiilor șefului ierarhic.

ART.53 Personalul cu funcții de conducere sau de coordonare are obligația de a respecta personalitatea și demnitatea funcționarilor publici subordonați, în cadrul relațiilor de serviciu și conexe cu muncă, respect datorat, prin reciprocitate, și din partea funcționarului public față de șefii lor ierarhici.

CAPITOLUL IX **DISPOZIȚII FINALE**

ART.54 (1) Prezentul acord colectiv se completează cu celelalte prevederi prevăzute în Acordurile Colective la nivel de ramură, Autoritate Națională și a federațiilor la care este afiliat Sindicatul, în condițiile legii.

(2) În condițiile legii, acordurile colective se încheie după aprobarea bugetului autorității sau instituției publice, pe o perioadă determinată, de regulă, corespunzătoare exercițiului bugetar.

ART.55 (1) Prezentul acord colectiv intră în vigoare după semnarea de către părți și înregistrarea acestuia la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj și este valabil până la data de 31.12.2024.

(2) Prezentul acord colectiv s-a încheiat în 3 exemplare, câte unul pentru fiecare parte și unul pentru Comisia Paritară.