

ACT ADIȚIONAL NR. 2

DE MODIFICARE A CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL D.G.A.S.P.C. GORJ, PENTRU PERIOADA 2025-2027, INREGISTRAT LA INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA GORJ SUB NR.29/27.02.2025

În temeiul Legii nr. 367/2022 a dialogului social și a Legii nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare :

Directia Generala de Asistența Socială și Protecția Copilului Gorj, reprezentată de Director General în calitate de ordonator de credite

și

Salariații reprezentați de Sindicatul SANITAS D.G.A.S.P.C Gorj, au convenit încheierea prezentului Act adițional la Contractul Colectiv de Muncă la nivelul D.G.A.S.P.C Gorj, pentru perioada 2025-2027, înregistrat la ITM Gorj sub numărul 29/27.02.2025, după cum urmează:

Anexa nr. 3

la CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ ÎNCHEIAT LA NIVELUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI GORJ pe anii 2025 - 2027

Numărul de zile de concediu de odihnă suplimentar pe locuri de muncă și în funcție de condițiile de desfășurare a activității

PREAMBUL PRIVIND STABILIREA ZILELOR SUPLIMENTARE DE CONCEDIU DE ODIHNA.

Personalul care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 4-10 zile lucrătoare.

Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu dizabilități și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 4 zile lucrătoare.

Acordarea zilelor suplimentare la concediul de odihnă se face în funcție de condițiile de munca (grele, periculoase, vătămătoare etc) evidențiate în anexa 9 din HG nr. 153/2018 și în Anexa la HG nr. 569/2017.

Capitolul 1

Se acordă 4 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru următoarele categorii de personal:

1. asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav sau accentuat,
2. asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat,
3. angajații din caminele pentru persoane vârstnice,
4. personalul care își desfășoară activitatea în unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, fără cazare, altele decât cele prevăzute la capitolele 2-4,
5. personalul care își desfășoară activitatea în servicii de intervenție în stradă pentru persoane fără adăpost, persoane cu diferite adicții, victime ale violenței în familie, victime ale dezastrelor naturale etc.,
6. personalul care își desfășoară activitatea în servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane cu dizabilități și pentru persoane vârstnice,
7. personalul care își desfășoară activitatea în centrele de primire și cazare pentru solicitanții de



azil și persoane care au primit o formă de protecție în România prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale, aprobat potrivit legii,

8. personalul care își desfășoară activitatea în unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, de îngrijiri paliative,

9. personalul care își desfășoară activitatea în unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii pentru persoanele vârstnice dependente conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 886/2000,

10. personalul care își desfășoară activitatea în unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care lucrează cu persoanele fără adăpost și copiii străzii,

11. personalul care își desfășoară activitatea în unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (adultți și copii), altele decât cele menționate la capitolele 2-4,

12. personalul care își desfășoară activitatea în unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la capitolele 2-4,

13. personalul contractual din cabinetele școlare,

14. asistentul personal al persoanei cu handicap grav.

Capitolul 2

Se acordă 5 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru următoarele categorii de personal:

1. asistentului maternal pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament,

2. asistentului personal/asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat infectată cu HIV ori bolnavă de SIDA/TBC.

Capitolul 3

Se acordă 6 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru următoarele categorii de personal:

1. personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrelor de primire în regim de urgență,

2. asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat.

Capitolul 4

Se acordă 9 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru următoarele categorii de personal:

1. personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adultți și copii) cu handicap psihic sau mintal, cu excepția personalului care lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare, care beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar cu o durată de 5 zile lucratoare într-un an calendaristic,

2. personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate exclusiv persoanelor infectate cu HIV/bolnavă de SIDA, TBC,

3. personalul din modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, cu excepția personalului care lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare, care beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar cu o durată de 5 zile lucratoare într-un an calendaristic,

4. asistentului personal profesionist/asistentului maternal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal.



NOTĂ:

Salariații care lucrează la unul din locurile de muncă prevăzute în prezenta anexă și care dau dreptul la mai multe condiții de odihnă suplimentare vor primi un singur concediu de odihnă suplimentar, și anume pe cel mai mare.

Celelalte clauze ale C.C.M. raman neschimbate, iar prezentul Act Aditonal s-a incheiat in 3 exemplare originale.

Prezentul act aditional, face parte integranta din Contractul Colectiv de Muncă Contractul la nivelul D.G.A.S.P.C Gorj, pentru perioada 2025-2027, inregistrat la ITM Gorj sub numarul 29/27.02.2025 si isi produce efecte de la data inregistrarii la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Judetului Gorj.

UNITATE-DGASPC GORJ

Diaconescu Laurențiu-Claudiu

Zălog Gheorghe-Lucian

Orzan Eleonora

Tonca Ion-Sorin

Șorop Gheorghe-Cosmin



Sindicatul SANITAS D.G.A.S.P.C Gorj

Gridan Domnica

Pătrășcoiu Cătălin-Marius

Torop Sorin-Stelian

Lupu-Mîndruță Ioana-Cosmina

Chițu Vasile



